**Liderança: Uma questão de competência**

**Clique na imagem para ter acesso ao livro completo: https://integrada.minhabiblioteca.com.br/#/books/9788502088306/cfi/41!/4/4@0.00:0.00**

Segundo o livro Liderança: Uma questão de competência, atualmente as discussões sobre a liderança têm permeado o dia a dia e a vida corporativa.

Um tema relevante é a Teoria da Liderança Servidora, pois ela rompe os paradigmas do chefe tradicional. Na abordagem tradicional, tem-se a visão de um a hierarquia intocável, o chefe é competitivo, independente e utiliza da intimidação para conseguir alcançar seus próprios objetivos. Já o líder servo, em total oposição, é aquele que está mais interessado e dedicado em proporcionar bem-estar à sua equipe, ao invés de focar apenas em seu próprio sucesso. Esse tipo de liderança visa a participação de todos, valoriza sua equipe e estabelece respeito e confiança.

O livro cita cinco atitudes básicas da liderança servidora, que fazem diferença no relacionamento do líder com seus liderados. São elas:

* Ouvir sem julgar – Antes de trazer opiniões e sugestões, o líder deve ouvir, sem julgar, o que o membro da equipe tem a dizer;
* Ser autêntico – O líder precisa admitir seus erros para gerar confiança em seus liderados;
* Construir comunidade – O líder deve possuir apreciação para aqueles com que trabalha e criar um ambiente familiar;
* Partilhar poder – É necessário dar a equipe o poder de tomar decisões e ter iniciativas;
* Desenvolver as pessoas – O líder deve desenvolver a si mesmo e a sua equipe.

O texto também estabelece uma comparação entre as habilidades da liderança tradicional e as habilidades que se esperam de um líder com a visão de servir. O gerenciamento ideal envolve a capacidade de dirigir controlar, tomar decisões, implementar tecnologia, evitar riscos e outros aspectos. Já a liderança ideal depende de saber apoiar, capacitar, humanizar a tecnologia, inspirar a coragem de correr riscos, entre outros requisitos.

O livro aborda algumas outras características indispensáveis na liderança serva. São elas: saber ouvir, ter empatia, atitude terapêutica com os problemas dos liderados, consciência para compreender ética e valores, persuasão para conseguir consenso, visão para sonhar e enxergar longe, altruísmo tendo sempre em vista o bem máximo dos liderados, compromisso com o crescimento das pessoas e senso de comunidade.

Dessa forma, com a leitura e compressão dessas páginas, é possível concluir que no cenário atual para atingir o sucesso na liderança de uma equipe, é necessário adotar uma postura serva. Ao contrário dos modelos tradicionais que possuem foco no líder e em seu sucesso, a liderança serva busca o bem-estar e crescimento da equipe. Essa última atitude de liderança promove práticas de relacionamento saudáveis e positivos.

**Referência Bibliográfica**

OLIVEIRA, Jayr. Figueiredo de; MARINHO, Robson, M.(Orgs.); SUGO, Alberto. (et al.). **Liderança: Uma questão de competência.** São Paulo: Saraiva, 2006.